Fundación
Chilena para la
Discapacidad

Capacitación Anual en Discapacidad e Inclusión Laboral

Objetivo General

Desarrollar competencias laborales de los integrantes de la organización, para avanzar hacia una cultura inclusiva y fomentar la inclusión de las personas en situación de discapacidad.

Contamos con tres planes dirigidos a:

- Gerencias y jefaturas
- Gestión de personas
- Supervisores y colaboradores

Una de las exigencias de la Ley 21.275 es que las empresas de más de 100 trabajadores cuenten con un plan de capacitación anual para su personal, con el objetivo de promover una inclusión laboral sostenible.

CURSOS DIRIGIDOS A:

GERENCIAS Y JEFATURAS, GESTIÓN DE PERSONAS (R.R.H.H.), SUPERVISORES Y COLABORADORES

1. Herramientas para abordar la discapacidad en el contexto laboral

Contenidos:

- Modelos de discapacidad.
- Definición de discapacidad.
- Deficiencia bajo el modelo CIF.
- Acreditación de discapacidad.
- Ayudas técnicas y apoyos en el trabajo.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

2. Competencias técnicas para el desarrollo de una inclusión laboral efectiva

Contenidos:

- El rol de la inteligencia emocional en el ámbito laboral.
- Toma de conciencia sobre la discapacidad.
- Habilidades comunicativas.
- Negociación y resolución de conflictos.

Modalidad

- Presencial.

Duración

- 8 horas.

CURSOS DIRIGIDOS A:
GERENCIAS Y JEFATURAS

1. Estrategias para la gestión del cambio y la responsabilidad social empresarial con foco en las personas en situación de discapacidad.

Contenidos:

- Actualización normativa en inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.
- Inclusión y responsabilidad social empresarial.
- Gestión del cambio.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

2. Técnicas de liderazgo y toma de decisiones con enfoque inclusivo

Contenidos:

- Gestión de la inclusión.
- El papel del liderazgo en la diversidad e inclusión.
- Liderazgo transformacional.
- Toma de decisiones con enfoque inclusivo.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

CUROS DIRIGIDOS A:
GESTIÓN DE PERSONAS (R.R.H.H.)

1. Técnicas para la selección y contratación de personas en situación de discapacidad

Contenidos:

- Análisis del Puesto de trabajo.
- Oferta laboral inclusiva.
- Adaptaciones durante el proceso de selección.
- Apoyos y ajustes razonables.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

2. Herramientas para fomentar una cultura organizacional inclusiva

Contenidos:

- Cultura inclusiva.
- Inducción, capacitación y formación.
- Trabajo colaborativo.
- Fortalecimiento del plan de inclusión laboral.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

CURSOS DIRIGIDOS A SUPERVISORES Y COLABORADORES

1. Acciones frente a las preconcepciones y discriminaciones en torno a la discapacidad

Contenidos:

- Principio de igualdad y no discriminación.
- Preconcepciones sobre la discapacidad en el mundo laboral.
- Acciones contra la discriminación por discapacidad.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

2. Herramientas para una cultura laboral inclusiva y colaborativa

Contenidos:

- Clima organizacional.
- Los valores de nuestra organización.
- El valor de la diversidad.
- Trabajo colaborativo.

Modalidad

- E-learning asincrónico.

Duración

- 8 horas.

Ingresa a nuestro sitio web
www.fchd.cl

CONTÁCTANOS

angel.oliveros@fchd.cl
+56 2 2747 2803
+56 9 7918 1835

@fundacionfchd